



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

BEST AVAILABLE COPY

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Lemay CO Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 400
541310 (architecte) 541320 (arch. paysage) 514320 (urbanisme)	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 3500 rue St-Jacques	Ville Montréal	Province Québec	Code postal H4C 1H2
	Numéro de téléphone 514 932-5101	Numéro de télécopieur 514 935-8137	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres mouillées) Michel Thivierge	Titre Vice-président ressources humaines		
Numéro de téléphone 514-316-1010 #7632	Adresse de courriel mthivierge@lemay.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables).
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres mouillées) Patrice Duchatellier-Nadeau	Titre gestionnaire des affaires juridiques		
Numéro de téléphone 615- [REDACTED]	Adresse de courriel [REDACTED]@mau.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2017-07-14		

Avis
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2018-07-27 à 2018-07-27

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	323	0	0	323	Montréal	292	0	0	292
Nombre total D'employés au Canada				323	Québec	31	0	0	31
					Nombre total D'employés au Canada				323



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2018-07-27 à 2018-07-27

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	42	30	12							3	2	1
	Total	42	30	12							3	2	1
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	42	25	17							1	1	
	Total	42	25	17							1	1	
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	130	66	64				1	1		19	7	12
	Total	130	66	64				1	1		19	7	12
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	80	45	35				1		1	12	8	4
	Total	80	45	35				1		1	12	8	4



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2018-07-27 à 2018-07-27

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	23	2	21							2		2
	Total	23	2	21							2		2
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2									
	Total	4	2	2									
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							1	1	
	Total	2	1	1							1	1	
Nombre total d'employés		323	171	152				2	1	1	38	19	19



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2018-07-27 à 2018-07-27

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	323	171	152				2	1	1	38	19	19
Nombre total d'employés	323	171	152				2	1	1	38	19	19



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	42	12	28.6 %	27.4 %	12	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	42	17	40.5 %	38.9 %	16	1	National
03 : Professionnels		130	64	49.2 %	33.7 %	44	20	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	6	3	50.0 %	50.1 %	3	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	3	100.0 %	71.1 %	2	1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	4	3	75.0 %	66.4 %	3	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	7	1	14.3 %	15.3 %	1	0	National
2151 : Architectes	National	88	40	45.5 %	28.9 %	25	15	National
2152 : Architectes paysagistes	National	12	8	66.7 %	39.4 %	5	3	National
2153 : Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	National	8	4	50.0 %	42.2 %	3	1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	2	2	100.0 %	69.9 %	1	1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		80	35	43.8 %	43.9 %	35	0	
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	8	3	37.5 %	16.3 %	1	2	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	33	14	42.4 %	39.9 %	13	1	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	30.9 %	0	0	Québec
2255 : Personnel technique en géomatique et en météorologie	Québec	2	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	4	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	5	0	0.0 %	19.6 %	1	-1	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	1	100.0 %	43.5 %	0	1	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	10	4	40.0 %	47.2 %	5	-1	Québec
5242 : Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Québec	15	12	80.0 %	80.3 %	12	0	Québec
5243 : Ensembliers de théâtre, dessinateurs de mode, concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	Québec	1	1	100.0 %	75.1 %	1	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		23	21	91.3 %	80.8 %	19	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	20	90.9 %	80.8 %	18	2	Montréal



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-07-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	Québec
10 : Personnel de bureau		4	2	50.0 %	62.5 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	2	50.0 %	62.5 %	3	-1	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		2	1	50.0 %	51.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	51.1 %	1	0	Montréal
Total		323	152	47.1 %	39.9 %	130	22	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-27

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	42	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	42	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
03 : Professionnels		130	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	6	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	7	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2151 : Architectes	National	88	0	0.0 %	0.6 %	1	-1	National
2152 : Architectes paysagistes	National	12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	National
2153 : Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	National	8	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		80	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	8	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	33	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2255 : Personnel technique en géomatique et en météorologie	Québec	2	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	10	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
5242 : Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Québec	15	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
5243 : Ensembliers de théâtre, dessinateurs de mode, concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	Québec	1	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		23	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-07-27

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Total		323	0	0.0 %	1.3 %	4	-4	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-27

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%	Disponibilité %			
01 : Cadres supérieurs	National	42	3	7.1 %	10.1 %	4	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	42	1	2.4 %	15.0 %	6	-5	National
03 : Professionnels		130	19	14.6 %	22.3 %	29	-10	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	6	0	0.0 %	35.4 %	2	-2	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	4	0	0.0 %	16.9 %	1	-1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	7	0	0.0 %	26.0 %	2	-2	National
2151 : Architectes	National	88	17	19.3 %	23.6 %	21	-4	National
2152 : Architectes paysagistes	National	12	2	16.7 %	13.6 %	2	0	National
2153 : Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	National	8	0	0.0 %	12.8 %	1	-1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	2	0	0.0 %	22.2 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		80	12	15.0 %	8.4 %	7	5	
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	8	1	12.5 %	6.9 %	1	0	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	33	4	12.1 %	7.3 %	2	2	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	1	1	100.0 %	7.7 %	0	1	Québec
2255 : Personnel technique en géomatique et en météorologie	Québec	2	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	4	2	50.0 %	13.1 %	1	1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	5	1	20.0 %	18.2 %	1	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	10	2	20.0 %	11.2 %	1	1	Québec
5242 : Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Québec	15	1	6.7 %	5.2 %	1	0	Québec
5243 : Ensembliers de théâtre, dessinateurs de mode, concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	Québec	1	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		23	2	8.7 %	11.8 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	2	9.1 %	12.2 %	3	-1	Montréal



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-07-27

Membres des minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Emplacement interne	Tous les employes #	Membres des minorites visibles		Disponibilite %	Ecart #	Lieu de recrutement	
			Representation #	Representation %				
Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Quebec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Quebec
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	
Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Monreal	4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	Monreal
13 : Autre personnel de la vente et des services		2	1	50.0 %	24.3 %	0	1	
Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Monreal	2	1	50.0 %	24.3 %	0	1	Monreal
Total		323	38	11.8 %	15.5 %	50	-12	

Le total n'egale pas necessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des donnees.

Sources : Enquete nationale aupres des menages de 2011 et donnees internes de l'employeur



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-27

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité % #		
01/02 : Cadres	National	84	0	0.0 %	4.3 % 4	-4	National
03 : Professionnels	National	130	1	0.8 %	3.8 % 5	-4	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	80	1	1.3 %	4.6 % 4	-3	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	23	0	0.0 %	3.4 % 1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	4	0	0.0 %	7.0 % 0	0	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	2	0	0.0 %	6.3 % 0	0	National
Total		323	2	0.6 %	4.2 % 14	-12	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-27

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-07-27

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	42	12	28.6 %	27.4 %	12	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	17	40.5 %	38.9 %	16	1
03 : Professionnels	130	64	49.2 %	33.7 %	44	20
04 : Personnel semi-professionnel et technique	80	35	43.8 %	43.9 %	35	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	23	21	91.3 %	80.8 %	19	2
10 : Personnel de bureau	4	2	50.0 %	62.5 %	3	-1
13 : Autre personnel de la vente et des services	2	1	50.0 %	51.1 %	1	0
Total	323	152	47.1 %	39.9 %	130	22

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-27

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Autochtones				Écart
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	#	%	
01 : Cadres supérieurs	42	0	0.0 %	2.9 %	1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels	130	0	0.0 %	0.8 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	80	0	0.0 %	0.9 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	23	0	0.0 %	0.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total	323	0	0.0 %	1.3 %	4	-4

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-27

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01 : Cadres supérieurs	42	3	7.1 %	10.1 %	4	-1	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	1	2.4 %	15.0 %	6	-5	
03 : Professionnels	130	19	14.6 %	22.3 %	29	-10	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	80	12	15.0 %	8.4 %	7	5	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	23	2	8.7 %	11.8 %	3	-1	
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	
13 : Autre personnel de la vente et des services	2	1	50.0 %	24.3 %	0	1	
Total	323	38	11.8 %	15.5 %	50	-12	

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-27

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	84	0	0.0 %	4.3 %	4	-4	
03 : Professionnels	130	1	0.8 %	3.8 %	5	-4	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	80	1	1.3 %	4.6 %	4	-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	23	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	7.0 %	0	0	
13 : Autre personnel de la vente et des services	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
Total	323	2	0.6 %	4.2 %	14	-12	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-27

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2018-07-27

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	42	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	0	2.2
03 Professionnels	130	0	0.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	80	0	0.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	23	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0.8
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	323	0	1.3

* Source:

Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0		
03 Professionnels	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0		
05 Surveillants	0		
06 Contremaîtres	0		
07 Personnel administratif et de bureau principal	0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		
10 Personnel de bureau	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0		
14 Autres travailleurs manuels	0		
Total	0	0	

* Source:

Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
27	07	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	42	3	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	1	15.0
03 Professionnels	130	19	22.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	80	12	8.4
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	23	9	11.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	17.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	1	24.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	323	45	15.5

* Source:

Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	Représentation	Disponibilité*
	#	#
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0		
0	0	

* Source:

Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
27	07	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01/02 Cadres	84	0	0.0
03 Professionnels	130	1	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	80	1	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	23	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	4	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	323	2	4.2

* Source:

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01/02 Cadres	0		
03 Professionnels	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0		
05 Surveillants	0		
06 Contremaîtres	0		
07 Personnel administratif et de bureau principal	0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		
10 Personnel de bureau	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0		
14 Autres travailleurs manuels	0		
Total	0	0	

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003333

Partie 3 : Objectifs

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		27-07-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	27-07-2018	Annuellement		D'ici 3 ans	2018					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%		
	01 Cadres supérieurs	42	-100.0%		0	0.0%		0	0	12	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	28.6%	28.6%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	42	-100.0%		0	0.0%		0	0	17	0.0%	0	0	0		40.5%	0	0	40.5%	40.5%	
03 Professionnels	130	-100.0%		0	0.0%		0	0	64	0.0%	0	-20	0		33.7%	20	20	49.2%	49.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	80	-100.0%		0	0.0%		0	0	35	0.0%	0	0	0		43.9%	0	0	43.8%	43.8%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	23	-100.0%		0	0.0%		0	0	21	0.0%	0	-2	0		80.8%	2	2	91.3%	91.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	1	0		62.5%	-1	-1	50.0%	50.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		51.1%	0	0	50.0%	50.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	323	-100.0%		0	0.0%		0	0	152	0.0%	0	-23	0		39.9%	23	23	47.1%	47.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Aucun objectif n'est nécessaire puisqu'il n'y a pas d'écart. Nous nous assurerons que les femmes demeurent justement représentées chez Lemay.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003334

Partie 3 : Objectifs

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			2018	2021								
	27-07-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	42	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.9%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	42	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	130	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0.8%	0.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	80	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0.9%	0.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	23	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	323	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	4	0	1.3%	1.3%	-4	-4	0.0%	0.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	2.9	1	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	2.2	1	2.2	
03 Professionnels	1	0.8	1	0.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.9	1	0.9	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	4	0.0	4	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003335

Partie 3 : Objectifs

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		27-07-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	27-07-2018	Annuellement		D'ici 3 ans	2018					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
	01/02 Cadres	84	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%
03 Professionnels	130	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	4	0	3.8%	3.8%	-4	-4	0.6%	0.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	80	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	3	0	4.6%	4.6%	-3	-3	1.3%	1.3%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau pr	23	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	323	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	12	0		4.2%	-12	-12	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	4	3.8	4	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techn	3	4.6	3	4.6	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	7	0.0	7	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003336

Partie 3 : Objectifs

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				A - De	AAAA - AAAA									
	27-07-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-07-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	42	-100.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	7.1%	7.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	42	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	5	0	15.0%	15.0%	-5	-5	2.4%	2.4%	
03 Professionnels	130	-100.0%		0	0.0%		0	0	19	0.0%	0	10	0	22.3%	22.3%	-10	-10	14.6%	14.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	80	-100.0%		0	0.0%		0	0	12	0.0%	0	-5	0	8.4%	8.4%	5	5	15.0%	15.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	23	-100.0%		0	0.0%		0	0	9	0.0%	0	-6	0	11.8%	11.8%	6	6	37.8%	37.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	17.4%	17.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	24.3%	24.3%	1	1	50.0%	50.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	323	-100.0%		0	0.0%		0	0	45	0.0%	0	5	0	15.5%	15.5%	-5	-5	13.8%	13.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles					Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	1	10.1	1	10.1		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	5	15.0	5	15.0		
03 Professionnels	10	22.3	10	22.3		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0		
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0		
10 Personnel de bureau	1	17.4	1	17.4		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0		
Total	17	0.0	17	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003337

Partie 3 : Objectifs

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003338

Partie 3 : Objectifs

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						0
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long		
	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		0.0	
03 Professionnels	0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		0.0	
05 Surveillants	0.0		0.0	
06 Contremaîtres	0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10 Personnel de bureau	0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		0.0	
Total	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003339

Partie 3 : Objectifs

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003340

Partie 3 : Objectifs

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0
Total		0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003341

Partie 4 : Résultats - Femmes

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2018	42	12	28.6	27.4	12	0	104.3																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	42	17	40.5	40.5	17	0	99.9																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	130	64	49.2	33.7	44	20	146.1																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	80	35	43.8	43.9	35	0	99.7																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003342

Partie 4 : Résultats - Femmes

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	23	21	91.3	80.8	19	2	113.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	4	2	50.0	62.5	3	-1	80.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003343

Partie 4 : Résultats - Femmes

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	1	50.0	51.1	1	0	97.8															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2018	323	152	47.1	39.9	129	23	117.9															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions											
			Autochtones						Autochtones			Autochtones			Autochtones											
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2018	42	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	42	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	130	0	0.0	0.8	1	-1	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	80	0	0.0	0.9	1	-1	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Autochtones			Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	1	0.0	2.9	0.0	1	0.0	2.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	1	0.0	2.2	0.0	1	0.0	2.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	1	0.0	0.8	0.0	1	0.0	0.8	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	1	0.0	0.9	0.0	1	0.0	0.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

003345

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	23	0	0.0	0.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	4	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003346

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#								
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0.8	0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2018	323	0	0.0	1.3	4	-4	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	---	---	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	4	0.0	0	0.0	4	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0			0	0.0			0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01&02 Cadres	2018	84	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2018	130	1	0.6	3.8	5	-4	16.2																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	80	1	1.3	4.6	4	-3	27.2																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01&02 Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	0	0	0	0.0	4	0.0	3.8	0.0	4	0.0	3.8	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	3	0.0	4.6	0.0	3	0.0	4.6	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U ÷ F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	23	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	4	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires
		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme						Objectifs à long terme												
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif																				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0	0	0.0			0.0			0.0			0.0			0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0	0	0.0			0.0			0.0			0.0			0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0	0	0.0			0.0			0.0			0.0			0.0			
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0	0	0.0			0.0			0.0			0.0			0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0	0	0.0			0.0			0.0			0.0			0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0			
		3	0	0	0.0			0.0	0	0	0.0			0.0			0.0			0.0			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003349

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	323	2	0.6	4.2	14	-12	13.3																	
		0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	7	0.0	0.0	0.0	7	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

003350

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01	Cadres supérieurs	2018	42	3	7.1	10.1	4	-1	70.7																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	42	1	2.4	15.0	6	-5	15.9																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	130	19	14.6	22.3	29	-10	65.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	80	12	15.0	8.4	7	5	178.6																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	---	---	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires
		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme						Objectifs à long terme												
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif												
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	1	0.0	10.1	0.0	1	0.0	10.1	0.0													
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0													
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	5	0.0	15.0	0.0	5	0.0	15.0	0.0													
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0													
03	Professionnels	0	0	0	0.0	10	0.0	22.3	0.0	10	0.0	22.3	0.0													
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0													
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0													
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0													
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0													

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003351

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	23	9	37.8	11.8	3	6	320.6																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	4	0	0.0	17.4	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	1	0.0	17.4	0.0	1	0.0	17.4	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

003352

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Lemay & Co.

Date : 27-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	1	50.0	24.3	0	1	205.8																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	323	45	13.8	15.5	50	-5	89.3																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		0	0	0	0.0	17	0.0	0.0	0.0	17	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Lemay & Co.
Date : 27-07-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans l
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):



Questionnaire d'auto-identification

Lemay veut s'assurer que tous les employés soient traités de façon équitable. Nous croyons au principe de l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail en vertu duquel les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, et les minorités visibles devraient être représentés équitablement à tous les niveaux de l'organisation. Nous croyons aussi que la mise en œuvre d'un programme d'équité en matière d'emploi préconisera des pratiques d'embauche et de promotion fondées sur les qualifications et les compétences.

L'un des volets du programme d'équité en matière d'emploi est de recueillir de l'information sur nos employés. Si vous vous identifiez comme membre d'un groupe désigné (femme, Autochtone, personne handicapée, minorité visible) aux sections B à E, cela nous aidera à établir un portrait exact de notre effectif. Soyez assurés que vous pouvez vous identifier comme appartenant à un groupe désigné sans aucune crainte dans votre milieu de travail. Sachez que vous pouvez également demander des mesures d'adaptation pour accomplir vos fonctions au meilleur de votre potentiel.

Pour les sections C à G, il s'agit de répondre par « Oui » ou par « Non » après avoir lu les descriptions. Vous pouvez vous identifier à plus d'un groupe.

Veillez noter qu'il n'est pas obligatoire de remplir le présent questionnaire, mais qu'il est cependant obligatoire de remplir la section A et de retourner le questionnaire aux ressources humaines même si vous décidez de ne rien y inscrire de plus.

Les réponses que vous inscrirez sur ce questionnaire seront conservées pour des fins statistiques et demeureront confidentielles. S'il y a des changements, nous vous encourageons à revoir, mettre à jour et corriger les renseignements à votre sujet.

À noter que le présent questionnaire peut être disponible sous d'autres formats à la demande (tels que papier, en plus gros caractères, en braille, ou audio).

Section A : Informations personnelles

Nom (en lettres moulées) _____

Signature _____

Titre de votre emploi _____

Date _____

Bureau **Montréal** **Québec** **Calgary**

Section B : Sexe

Êtes-vous une femme ou un homme? **Femme** **Homme**

Section C : Autochtones

Un Autochtone est un Amérindien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit. Y sont également inclus les Amérindiens visés par un traité, les Indiens inscrits ainsi que les Amérindiens membres d'une bande ou d'une Première nation.

Êtes-vous un Autochtone?

Oui

Non

Section D : Minorités visibles

Font partie des minorités visibles au Canada les personnes (autres que les Autochtones, définis ci-dessus) qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, indépendamment de leur lieu de naissance ou de leur citoyenneté.

Les exemples de minorités visibles comprennent, sans pour autant s'y limiter :

- Les personnes noires;
- Les personnes d'origine latino-américaine qui n'ont pas la peau blanche (y compris les personnes autochtones de l'Amérique centrale et du Sud, etc.);
- Les personnes d'Asie orientale (p. ex., Chinois, Japonais, Coréens, etc.);
- Les personnes de l'Asie méridionale ou des Indes orientales (p. ex., Indiens, Pakistanais, Bangladais, Indiens de l'Est originaires de la Guyane, de la Trinité, de l'Afrique orientale, etc.);
- Les personnes de l'Asie du Sud-Est (p. ex., Birmans, Cambodgiens, Philippins, Laotiens, Thaïlandais, Vietnamiens, etc.);
- Les personnes de l'Asie occidentale et les Nord-africains qui n'ont pas la peau blanche ou les Arabes (p. ex., Iraniens, Libanais, Égyptiens, Libyens, etc.);
- Les personnes d'origine mixte (p. ex., dont l'un des parents provient de l'un des groupes de minorités énumérés).

Êtes-vous membre d'une minorité visible?

Oui

Non

Section E : Personnes handicapées

Cette catégorie comprend les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage, et qui considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi ou qui pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Font également partie de ce groupe les personnes pour lesquelles des mesures d'adaptation ont été prises dans le cadre de leur emploi actuel ou dans leur milieu de travail actuel afin de tenir compte des limitations fonctionnelles découlant de leur déficience (p. ex., l'utilisation d'aides techniques, les changements à l'équipement ou autres modalités de travail).

Les exemples de déficiences comprennent, sans pour autant s'y limiter :

- Coordination ou dextérité : difficulté à se servir des mains ou des bras, par exemple pour saisir des objets ou utiliser un clavier.
- Mobilité : difficulté à se déplacer d'un local à l'autre, à marcher de longues distances ou à monter ou à descendre les escaliers.

- Cécité ou malvoyance : incapacité de voir ou difficulté à voir, glaucome (ne pas vous inclure si votre vision est corrigée par le port de lunettes ou de verres de contact).
- Élocution : incapacité de parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre.
- Surdité ou malentendante : incapacité d'entendre ou difficulté à entendre.
- Autres déficiences : d'apprentissage, de développement ou autres.

 tes-vous une personne handicapée?

Oui

Non

Section F : Autres données relatives aux mesures d'adaptation

Si vous vous identifiez comme membre d'un groupe désigné, veuillez indiquer la façon dont nous pouvons vous accommoder afin de vous permettre de participer pleinement au milieu de travail. Si elles sont adoptées, nous souhaitons vous rassurer que ces mesures d'adaptation n'auront aucun effet négatif sur votre embauche, formation, promotion et maintien en fonction au sein de notre organisation.

Section G : Participation volontaire des employés

- I. Veuillez indiquer ci-dessous si vous acceptez que l'information que vous avez soumise soit utilisée pour des initiatives relatives à l'équité en matière d'emploi.

Oui

Non

- II. Dans le cadre de notre travail continu en équité en matière d'emploi, nous demandons de temps à autre aux membres des groupes désignés de participer à diverses activités (p. ex. comités, groupes de concertation, fournir des commentaires par rapport aux nouveaux programmes). Si vous acceptez que la personne responsable de l'équité en matière d'emploi ou le gestionnaire local des ressources humaines communique directement avec vous à cette fin, veuillez cocher la case « Oui » ci-dessous.

Oui

Non

Section H : Commentaires

Si vous avez des commentaires dont vous désirez nous faire part au sujet du programme d'équité en matière d'emploi, nous aimerions les recevoir. Soyez assurés que tous vos commentaires demeureront confidentiels.

Vous pouvez communiquer avec Jo-Anna Sicotte, responsable de l'équité en matière d'emploi par courriel à jasicotte@lemay.com pour de plus amples renseignements.

Merci de votre participation!

**Programme de contrats fédéraux
Rapport sur la première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur: Lemay CO Inc.

Emplacement principal: Montréal (Québec)

Nombre d'employés: 323

- Montréal – 292
- Québec – 31

Aperçu de l'organisation:

SCI AN 5413 - Services d'architecture, d'ingénierie et services connexes

Lemay CO Inc. est une entreprise montréalaise qui offre des services d'architecture, de design d'intérieur, de design durable, de plans d'entretien des actifs et de stratégie de marque.

Dates importantes – Évaluation après la première année

2018-08-09

Début :

Réception : *2018-07-31*

Analyse de l'effectif : *2018-07-27*

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

Nombre de questionnaires distribués :

Nombres de questionnaires retournés :

Nombre de questionnaires dûment remplis et retournés :

#	%
323	100
278	86
274	85

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou la documentation connexe indique qu'un employé peut s'identifier à plus d'un groupe désigné.
- Le questionnaire permet d'identifier l'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le sexe, si cette information ne peut pas être obtenue à partir de la feuille de paye ou du dossier de l'employé.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible dans d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire indique que la réponse aux questions d'auto-identification se fait sur une base volontaire.
- Le questionnaire précise que les renseignements recueillis sont confidentiels et seront uniquement diffusés à d'autres personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les informations les concernant à tout moment

Observations:

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été réalisée à l'aide du SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les valeurs par défaut pour les catégories professionnelles afin d'établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les données géographiques par défaut pour établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir codé adéquatement ses postes en utilisant la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où un écart a été repéré.
- L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte des éléments suivants pour fixer ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction prévue et le roulement prévu. Ces éléments ont permis de fixer un objectif pour chaque catégorie professionnelle où un écart a été relevé.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer la réalisation de progrès raisonnables, car ils sont supérieurs ou, à tout le moins, équivalents à la disponibilité.

Observations:

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
#	Description	#	%	%	%	%
10	Personnel de bureau	-1	-	-	50	62.5

Observations:

- Aucun objectif n'est requis pour le CPÉME 10 étant donné que la représentation actuelle des femmes est de 50%.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # or %	(+ de 3 ans) # or %	%
01	Cadres supérieurs	-1	2.9	2.9	0.0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2.2	2.2	0.0	2.2
03	Professionnels	-1	0.8	0.8	0.0	0.8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	0.9	0.9	0.0	0.9

Observations:

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # or %	(+ de 3 ans) # or %	%
01	Cadres supérieurs	-1	10.1	10.1	7.1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	15.0	15.0	2.4	15.0
03	Professionnels	-10	22.3	22.3	14.6	22.3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	11.8	11.8	8.7	11.8
10	Clerical Personnel	-1	17.4	17.4	0.0	17.4

Observations:

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
#	Description	#	# or %	# or %	%	%
1/2	Cadres	-4	4.3	4.3	0.0	4.3
03	Professionnels	-4	3.8	3.8	0.8	3.8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	4.6	4.6	1.3	4.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3.4	3.4	0.0	3.4

Observations:

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et d'augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Par exemple, si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à contacter des organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus d'embauche. Il pourrait aussi être avantageux pour votre organisation de tirer parti de ses relations avec les universités pour identifier, en tant qu'employés potentiels, les étudiants qualifiés faisant partie des groupes désignés.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2018-09-18

From: Yakibonge, Maurice [NC] **On Behalf Of** EE-EME
Sent: October 3, 2018 8:19 AM
To: 'Lemay, Louis T' <ltlemay@lemay.com>
Cc: 'Thivierge, Michel' <mthivierge@lemay.com>; 'Sicotte, Jo-Anna' <jasicotte@lemay.com>
Subject: Accord numéro 10000346 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Monsieur Lemay,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 9 août 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Lemay CO Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Lemay CO Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous vous encourageons à mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et d'augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Par exemple, si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à contacter des organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus d'embauche. Il pourrait aussi être avantageux pour votre organisation de tirer parti de ses relations avec les universités pour identifier, en tant qu'employés potentiels, les étudiants qualifiés faisant partie des groupes désignés.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque Lemay CO Inc. recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

- les formulaires 1 à 6 – données sur la main-d'œuvre au niveau national;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation;

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Lemay CO Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre.
Join the online Workplace Equality, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

01/06/2018

Lemay & Co.

Programme d'équité en matière d'emploi

Rapport sur l'analyse des écarts de
représentation des groupes désignés





TABLE DES MATIÈRES

Aperçu 2

 Lemay 2

 Description de la méthodologie utilisée 3

 L'Équité en matière d'emploi chez Lemay 5

Statistiques d'emploi et analyse des écarts chez Lemay selon les groupes désignés 5

 Femmes 5

 Membre de minorités visibles 6

 Autochtones 6

 Personnes handicapées 6

Mesures 6

Contraintes 7

APERÇU

LEMAY

Mandat

Devenir le leader canadien et une référence mondiale de la conception intégrée de milieux de vie durables par une approche distinctive. Notre promesse est de créer de la valeur tangible et mesurable pour nos clients, les usagers et la collectivité.

Mission

Créer de meilleurs milieux de vie pour la collectivité et les générations futures

Historique

Cette année, Lemay fête soixante ans de projets marquants en alliance avec ses clients, partenaires et employés.

Place d'affaires

- Nous sommes le leader en conception intégrée de l'environnement bâti au Québec et la 3^e firme en importance au Canada
- La 3^e firme en importance au Canada
- La 74^e au monde selon le World Architecture 2017
- Une équipe de près de 400 professionnels
- Implanté à travers le Canada et actif dans plusieurs pays

DESCRIPTION DE LA MÉTHODOLOGIE UTILISÉE POUR L'ANALYSE DE L'EFFECTIF

À l'embauche de chaque nouvel employé, le questionnaire d'auto-identification est systématiquement remis afin d'être complété, indépendamment du statut temporaire ou permanent de l'employé. Par conséquent, si celui-ci est amené à passer d'un statut temporaire à permanent, nous avons son formulaire à son dossier garantissant l'intégrité des données reçues en termes d'équité en matière d'emploi. Nous enregistrons chaque formulaire au dossier des

employés sur notre plateforme RH ADP Work Force Now dans une sous-section prévue à cet effet, afin de pouvoir effectuer des rapports sur le nombre de formulaires reçus.



Nous avons de plus créé un champ personnalisé sur notre plateforme répertoriant l'information relative aux quatre groupes visés par l'équité en matière d'emploi en lien avec le questionnaire précédemment complété par l'employé.



Nous tenons à jour les résultats de notre récente enquête en fournissant le questionnaire d'auto-identification aux nouveaux employés, à ceux qui désirent modifier les renseignements déjà fournis et à tout employé qui en fait la demande, tel qu'indiqué sur le formulaire.

Afin de préparer le fichier Employee.txt. contenant nos données sur l'effectif, nous avons pu opérer un rapport en ciblant uniquement les employés admissibles au programme d'équité en matière d'emploi. En sachant que les critères englobent les éléments suivants :

- Être une entreprise de compétence provinciale,
- Avoir un effectif combiné au Canada d'au moins 100 employés permanents à temps plein ou à temps partiel
- Avoir obtenu un premier contrat de biens ou de service, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement du gouvernement du Canada d'une valeur de un million de dollars ou plus

Nous avons présélectionné dans notre rapport les employés permanents à temps plein et à temps partiels basés à Montréal et à Québec, excluant de ce fait nos employés basés à Calgary (étant une filiale de moins de 100 employés) et tous nos employés temporaires.

Étant donné que les informations sont consignées dans notre système RH et que nous garantissons l'intégrité des données par une minutieuse maintenance continue, nous sommes convaincues de la mise à jour constante de l'analyse de l'effectif qui pourra refléter les mouvements de personnel (tel que les nouvelles embauches, les promotions et les licenciements), ainsi que des changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification.

L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI CHEZ LEMAY

Lemay s'engage à offrir à ses employés un milieu de travail ouvert, propice à l'équité et caractérisé par le respect. Nous nous efforçons de créer un environnement de travail exceptionnel, qui favorise la diversité et offre des opportunités, selon les compétences et le mérite.

Comme l'exige le Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi voici le premier rapport de l'équité en matière d'emploi.

Celui-ci fournit des renseignements sur la représentation globale des employés membres de chacun des groupes désignés en date du 9 août 2018.

Voici les résultats de la première enquête :

Nombre d'employés sondés	351
Nombre d'employés admissibles (permanents, temps partiels et temps complets)	344

Nombre total de questionnaires d'auto-identification retournés, remplis entièrement, partiellement et pas du tout	278
Le nombre de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés dûment remplis	274

STATISTIQUES D'EMPLOI ET ANALYSE DES ÉCARTS CHEZ LEMAY SELON LES GROUPES DÉSIGNÉS

Le tableau suivant représente la répartition des groupes désignés à ce jour ainsi que la représentation de chacun d'entre eux sur le marché du travail selon les données du rapport sommaire.

Représentation globale (%) des membres des groupes désignés

Groupe désigné	Chez Lemay en 2018		Disponible sur le marché
Femmes	152	47.1 %	39.90 %
Membre de minorité visible	38	11.8 %	15.50 %
Autochtones	0	0 %	1.30 %
Handicapés	2	0.60 %	4.20 %

Sources : <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/normes-travail/rapports/equite-emploi-2017.html>.

FEMMES

Il est facile de constater avec le résultat de 47.1 % que les femmes sont bien représentées chez Lemay. Le taux de représentation est supérieur à celui de la disponibilité sur le marché externe qui est à 39.9 %.

De plus, nous avons constaté que nous avons embauché plus de 126 employés dont 77 sont des femmes du 1^{er} janvier 2017, à aujourd’hui, ce qui correspond à un ratio de 61.11 %. Nous resterons à l’affut afin de s’assurer de la représentativité suffisante des femmes chez Lemay.

MEMBRE DE MINORITÉS VISIBLES

Les membres des minorités visibles sont malheureusement sous représenté. En effet, la proportion est de 11.80 % par rapport à 15.50% pour le marché externe.

Les mesures prises à court et moyen terme par Lemay pour pallier à cet écart selon la disponibilité de la main-d’œuvre seront d’embaucher un cadre supérieur, cinq cadres intermédiaires, dix professionnels, et un membre du personnel de bureau.

AUTOCHTONES

Cette catégorie est sous représentée, puisqu’aucun employé ne s’est auto-identifié comme étant autochtones. Nous mettrons par conséquent des mesures à court et moyen terme afin d’atteindre le 1.3% de représentativité comparable au marché. Nous tenterons d’embaucher un cadre supérieur, un cadre intermédiaire, un professionnel et un membre du personnel semi-professionnel et technique.

PERSONNES HANDICAPÉES

La proportion d’handicapés chez Lemay est également inférieure à celle du marché de références; deux des répondants (0.60 %) se sont catégorisés en ce sens. Nous mettrons également des mesures en place afin d’y pallier pour atteindre le 4.20% de représentativité, en embauchant 4 professionnels et 3 membres du personnel semi-professionnels et techniques.

MESURES

Les mesures mises en place sont segmentées entre les objectifs à court terme (période d’un à trois ans) et les objectifs à long terme (période de trois ans ou plus) qui permettront de combler les écarts dans la représentation.

Les mesures nécessaires qui ont été d'emblée mises en place sont les suivantes :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande
- Ajuster les résultats de l'enquête pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements ainsi que les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification
- Offrir des modalités de travail flexibles
- Possibilité de congés sans solde ou de sabbatiques
- Existence d'un programme d'aide aux employés

Les mesures nécessaires qui seront mises en place à court terme sont les suivantes :

- Tenir tous les employés informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi et des mesures prises pour l'appliquer en mettant en place une politique sur l'équité en matière d'emploi et sur les mesures d'adaptation (nous sommes déjà dotés d'une politique contre le harcèlement qui est présentement en vigueur)
- Indiquer dans les affichages de postes à combler que nous favorisons la diversité en matière emploi et des mesures d'accommodements pour les handicapés
- Rencontres de coaching avec les gestionnaires recruteurs afin de connaître leurs appréhensions dans l'embauche des groupes ciblés

CONTRAINTES

Nous avons sommes toute quelques inquiétudes relatives à la disponibilité des personnes qualifiées pour combler les types de postes nécessaires à l'atteinte des objectifs d'équité en matière d'emploi. Par le fait même, il est important de souligner la réalité du secteur d'activité de l'environnement bâti qui connaît actuellement une rareté de main d'œuvre. Une autre appréhension serait au niveau des contraintes budgétaires qui pourraient empêcher l'ouverture d'un type de poste relié aux besoins opérationnels de Lemay.

De: Sicotte, Jo-Anna <jasicotte@lemay.com>

Envoyé: 31 juillet 2018 10:35 AM

À: EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>

Cc: Thivierge, Michel <mthivierge@lemay.com>; Bolduc, Marie-Pierre <mpbolduc@lemay.com>

Objet: Première évaluation de conformité d'équité en matière d'emploi - Accord numéro EF944-100000346

Bonjour,

Vous trouverez ci-joint l'information relative à notre première évaluation de conformité en matière d'équité en matière d'emploi.

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour réaliser l'enquête sur l'effectif.
2. Les résultats de l'enquête sur l'effectif qui comprennent :
 - o le nombre d'employés qui ont été sondés;
 - o le nombre total de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés (remplis entièrement et partiellement et non remplis);
 - o le nombre de questionnaires d'auto-évaluation qui ont été retournés dûment remplis.
3. Les résultats de l'analyse de l'effectif (rapport sommaire et rapport détaillé).
4. Un rapport des réalisations dûment rempli dans un fichier de format Excel qui comprend les objectifs numériques à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation dans l'analyse de l'effectif.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Jo-Anna Sicotte

Coordonnatrice Ressources humaines



3500, rue Saint-Jacques, Montréal (QC) Canada H4C 1H2

t 514 932-5101 7770

lemay.com



Catégorie Or

Lemay est inscrite au registre des contrats publics de l'Autorité des marchés financiers (AMF) confirmant l'intégrité de notre firme.

Ce message est confidentiel et ne s'adresse qu'à son destinataire.

S'il vous a été transmis par mégarde, veuillez le détruire et nous en aviser aussitôt.

De: Duchatellier Nadeau Patrice <pnadeau@lemay.com>

Envoyé: 14 juillet 2017 1:51 PM

À: EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>

Objet: Lemay CO inc. (anciennement Services Intégrés Lemay et Associés Inc.) - Accord révisé

Madame, Monsieur,

Nous vous transmettons un accord révisé pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi. L'accord révisé celui qui vous a été transmis le 12 août 2015. Veuillez prendre note que Services intégrés Lemay et associés Inc. a modifié sa dénomination sociale pour Lemay CO inc. Nous incluons copie des statuts de modification pour votre gouverne.

Salutations distinguées.

patrice duchatellier-nadeau, LL.B., LL.M.
gestionnaire des affaires juridiques / manager legal affairs
ligne directe / direct line : 514 787-3336
portable / mobile : 514-887-5029

lemay

3500, rue saint-jacques, montréal (qc) canada h4c 1h2

CANADA • CHINE • CARAÏBES • ALGÉRIE

Lemay est inscrite au registre des contrats publics
de l'Autorité des marchés financiers (AMF) confirmant l'intégrité de notre firme.



Confidentialité : Ce message est confidentiel et ne s'adresse qu'à son destinataire.
S'il vous a été transmis par mégarde, veuillez le détruire et nous en aviser aussitôt.



Devez-vous vraiment imprimer ce courriel? Pensons à l'environnement

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement
		2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	
		#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	41	42	1	12	12	0	29.3 %	28.6 %	-0.7 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	11	12	1	1	0	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	33	42	9	13	17	4	39.4 %	40.5 %	1.1 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	13	16	3	0	1	1	National
03 : Professionnels		111	130	19	51	64	13	45.9 %	49.2 %	3.3 %	33.5 %	33.7 %	0.2 %	37	44	7	14	20	6	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	6	6	0	3	3	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	50.1 %	50.1 %	0.0 %	3	3	0	0	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	3	0	3	3	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	71.1 %	71.1 %	0.0 %	2	2	0	1	1	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	3	4	1	2	3	1	66.7 %	75.0 %	8.3 %	66.4 %	66.4 %	0.0 %	2	3	1	0	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	6	7	1	1	1	0	16.7 %	14.3 %	-2.4 %	15.3 %	15.3 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National
2151 : Architectes	National	76	88	12	31	40	9	40.8 %	45.5 %	4.7 %	28.9 %	28.9 %	0.0 %	22	25	3	9	15	6	National
2152 : Architectes paysagistes	National	10	12	2	7	8	1	70.0 %	66.7 %	-3.3 %	39.4 %	39.4 %	0.0 %	4	5	1	3	3	0	National
2153 : Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	National	6	8	2	3	4	1	50.0 %	50.0 %	0.0 %	42.2 %	42.2 %	0.0 %	3	3	0	0	1	1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	2	1	1	2	1	100.0 %	100.0 %	0.0 %	69.9 %	69.9 %	0.0 %	1	1	0	0	1	1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		63	80	17	23	35	12	36.5 %	43.8 %	7.3 %	43.9 %	43.9 %	0.0 %	28	35	7	-5	0	5	
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	8	8	0	3	3	0	37.5 %	37.5 %	0.0 %	16.3 %	16.3 %	0.0 %	1	1	0	2	2	0	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	25	33	8	6	14	8	24.0 %	42.4 %	18.4 %	39.9 %	39.9 %	0.0 %	10	13	3	-4	1	5	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	0	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	30.9 %	30.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
2255 : Personnel technique en géomatique et en météorologie	Québec	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.5 %	18.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	1	5	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.6 %	19.6 %	0.0 %	0	1	1	0	-1	-1	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	43.5 %	43.5 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	10	10	0	4	4	0	40.0 %	40.0 %	0.0 %	47.2 %	47.2 %	0.0 %	5	5	0	-1	-1	0	Québec
5242 : Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Québec	12	15	3	9	12	3	75.0 %	80.0 %	5.0 %	80.3 %	80.3 %	0.0 %	10	12	2	-1	0	1	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Disponibilité						Écart			Lieu de recrutement	
		2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer		
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
5243 : Ensembles de théâtre, dessinateurs de mode, concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	Québec	0	1	1	0	1	1	0.0 %	100.0 %	100.0 %	75.1 %	75.1 %	0.0 %	0	1	1	0	0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		21	23	2	19	21	2	90.5 %	91.3 %	0.8 %	80.8 %	80.8 %	0.0 %	17	19	2	2	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	22	2	18	20	2	90.0 %	90.9 %	0.9 %	80.8 %	80.8 %	0.0 %	16	18	2	2	2	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	80.9 %	80.9 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Québec	
10 : Personnel de bureau		4	4	0	2	2	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	62.5 %	62.5 %	0.0 %	3	3	0	-1	-1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	4	0	2	2	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	62.5 %	62.5 %	0.0 %	3	3	0	-1	-1	0	Montréal	
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	2	1	0	1	1	0.0 %	50.0 %	50.0 %	51.1 %	51.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	0	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	2	1	0	1	1	0.0 %	50.0 %	50.0 %	51.1 %	51.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	0	1	Montréal	
Total		274	323	49	120	152	32	43.8 %	47.1 %	3.3 %	39.7 %	39.9 %	0.2 %	110	130	20	10	22	12		

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Autochtones						Lieu de recrutement			
					Disponibilité			Écart												
		2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer				
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	41	42	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	33	42	9	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
03 : Professionnels		111	130	19	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	6	6	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	6	7	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
2151 : Architectes	National	76	88	12	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	1	1	0	-1	-1	National
2152 : Architectes paysagistes	National	10	12	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
2153 : Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	National	6	8	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		63	80	17	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 %	1	1	0	-1	-1	0	
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	25	33	8	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	0	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
2255 : Personnel technique en géomatique et en météorologie	Québec	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.6 %	3.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	1	5	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	10	10	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
5242 : Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Québec	12	15	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Autochtones						Lieu de recrutement			
					2017-07-27			2018-07-27			Disponibilité			Écart						
		2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer		2017-07-27	2018-07-27	Changer
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
5243 : Ensembliers de théâtre, dessinateurs de mode, concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	Québec	0	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.5 %	0.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		21	23	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	22	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal
Total		274	323	49	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	-0.0 %	4	4	0	-4	-4	0	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Membres des minorités visibles																		Lieu de recrutement
		Tous les employés			Représentation						Disponibilité						Écart			
		2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	41	42	1	3	3	0	7.3 %	7.1 %	-0.2 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	4	4	0	-1	-1	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	33	42	9	1	1	0	3.0 %	2.4 %	-0.6 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	5	6	1	-4	-5	-1	National
03 : Professionnels		111	130	19	15	19	4	13.5 %	14.6 %	1.1 %	22.4 %	22.3 %	-0.1 %	25	29	4	-10	-10	0	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	6	6	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	35.4 %	35.4 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.1 %	14.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.9 %	16.9 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	6	7	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.0 %	26.0 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	National
2151 : Architectes	National	76	88	12	13	17	4	17.1 %	19.3 %	2.2 %	23.6 %	23.6 %	0.0 %	18	21	3	-5	-4	1	National
2152 : Architectes paysagistes	National	10	12	2	2	2	0	20.0 %	16.7 %	-3.3 %	13.6 %	13.6 %	0.0 %	1	2	1	1	0	-1	National
2153 : Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	National	6	8	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	12.8 %	12.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		63	80	17	9	12	3	14.3 %	15.0 %	0.7 %	7.9 %	8.4 %	0.5 %	5	7	2	4	5	1	
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	8	8	0	1	1	0	12.5 %	12.5 %	0.0 %	6.9 %	6.9 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	25	33	8	3	4	1	12.0 %	12.1 %	0.1 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	2	2	0	1	2	1	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	0	1	1	0	1	1	0.0 %	100.0 %	100.0 %	7.7 %	7.7 %	0.0 %	0	0	0	0	1	1	Québec
2255 : Personnel technique en géomatique et en météorologie	Québec	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.5 %	4.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	4	4	0	2	2	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	13.1 %	13.1 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	1	5	4	0	1	1	0.0 %	20.0 %	20.0 %	18.2 %	18.2 %	0.0 %	0	1	1	0	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
5241 : Designers graphiques et illustrateurs	Québec	10	10	0	2	2	0	20.0 %	20.0 %	0.0 %	11.2 %	11.2 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	Québec
5242 : Designers d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Québec	12	15	3	1	1	0	8.3 %	6.7 %	-1.6 %	5.2 %	5.2 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Lieu de recrutement			
								Disponibilité			Écart									
		2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer				
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
5243 : Ensembles de théâtre, dessinateurs de mode, concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	Québec	0	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.9 %	14.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		21	23	2	1	2	1	4.8 %	8.7 %	3.9 %	11.7 %	11.8 %	0.1 %	2	3	1	-1	-1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	22	2	1	2	1	5.0 %	9.1 %	4.1 %	12.2 %	12.2 %	0.0 %	2	3	1	-1	-1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	2	1	1	1	0	100.0 %	50.0 %	-50.0 %	24.3 %	24.3 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	2	1	1	1	0	100.0 %	50.0 %	-50.0 %	24.3 %	24.3 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Montréal
Total		274	323	49	30	38	8	10.9 %	11.8 %	0.8 %	15.4 %	15.5 %	0.1 %	42	50	8	-12	-12	0	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés			Représentation						Personnes handicapées						Lieu de recrutement			
								Disponibilité			Écart									
		2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer				
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
01/02 : Cadres	National	74	84	10	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	3	4	1	-3	-4	-1	National
03 : Professionnels	National	111	130	19	1	1	0	0.9 %	0.8 %	-0.1 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	4	5	1	-3	-4	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	63	80	17	1	1	0	1.6 %	1.3 %	-0.3 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	3	4	1	-2	-3	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	21	23	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
10 : Personnel de bureau	National	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
Total		274	323	49	2	2	0	0.7 %	0.6 %	-0.1 %	4.1 %	4.2 %	0.0 %	11	14	3	-9	-12	-3	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison détaillé

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport de comparaison detaille

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Femmes						Disponibilité			Écart		
	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer			
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#			
01 : Cadres supérieurs	41	42	1	12	12	0	29.3 %	28.6 %	-0.7 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	11	12	1	1	0	-1			
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	42	9	13	17	4	39.4 %	40.5 %	1.1 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	13	16	3	0	1	1			
03 : Professionnels	111	130	19	51	64	13	45.9 %	49.2 %	3.3 %	33.5 %	33.7 %	0.2 %	37	44	7	14	20	6			
04 : Personnel semi-professionnel et technique	63	80	17	23	35	12	36.5 %	43.8 %	7.3 %	43.9 %	43.9 %	0.0 %	28	35	7	-5	0	5			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	21	23	2	19	21	2	90.5 %	91.3 %	0.8 %	80.8 %	80.8 %	0.0 %	17	19	2	2	2	0			
10 : Personnel de bureau	4	4	0	2	2	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	62.5 %	62.5 %	0.0 %	3	3	0	-1	-1	0			
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	2	1	0	1	1	0.0 %	50.0 %	50.0 %	51.1 %	51.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	0	1			
Total	274	323	49	120	152	32	43.8 %	47.1 %	3.3 %	39.7 %	39.9 %	0.2 %	110	130	20	10	22	12			

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Autochtones						Disponibilité			Écart		
	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer			
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#			
01 : Cadres supérieurs	41	42	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0			
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	42	9	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0			
03 : Professionnels	111	130	19	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0			
04 : Personnel semi-professionnel et technique	63	80	17	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	0.9 %	-0.1 %	1	1	0	-1	-1	0			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	21	23	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0			
10 : Personnel de bureau	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0			
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0			
Total	274	323	49	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	-0.0 %	4	4	0	-4	-4	0			

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire
 Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles								
										Disponibilité			Écart					
	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	41	42	1	3	3	0	7.3 %	7.1 %	-0.2 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	4	4	0	-1	-1	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	42	9	1	1	0	3.0 %	2.4 %	-0.6 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	5	6	1	-4	-5	-1
03 : Professionnels	111	130	19	15	19	4	13.5 %	14.6 %	1.1 %	22.4 %	22.3 %	-0.1 %	25	29	4	-10	-10	0
04 : Personnel semi-professionnel et technique	63	80	17	9	12	3	14.3 %	15.0 %	0.7 %	7.9 %	8.4 %	0.5 %	5	7	2	4	5	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	21	23	2	1	2	1	4.8 %	8.7 %	3.9 %	11.7 %	11.8 %	0.1 %	2	3	1	-1	-1	0
10 : Personnel de bureau	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	2	1	1	1	0	100.0 %	50.0 %	-50.0 %	24.3 %	24.3 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0
Total	274	323	49	30	38	8	10.9 %	11.8 %	0.8 %	15.4 %	15.5 %	0.1 %	42	50	8	-12	-12	0

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Lemay CO inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Personnes handicapées						Écart		
	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer	2017-07-27	2018-07-27	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01/02 : Cadres	74	84	10	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	3	4	1	-3	-4	-1
03 : Professionnels	111	130	19	1	1	0	0.9 %	0.8 %	-0.1 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	4	5	1	-3	-4	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	63	80	17	1	1	0	1.6 %	1.3 %	-0.3 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	3	4	1	-2	-3	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	21	23	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0
10 : Personnel de bureau	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
Total	274	323	49	2	2	0	0.7 %	0.6 %	-0.1 %	4.1 %	4.2 %	0.0 %	11	14	3	-9	-12	-3

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres superieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport de comparaison sommaire

Date n° 1 (aaaa-mm-jj) : 2017-07-27 Date n° 2 (aaaa-mm-jj) : 2018-07-27

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National